

SOCOMEK Group insan hakları politikası



SYDM 1022 A

SOCOMEK Group çalışma stratejilerini tanımlarken tarihsel olarak sürdürülebilir bir yaklaşım benimsemiştir ve bu nedenle işyeri ortamı, güvenlik ve çalışan refahı açısından mümkün olan en yüksek standartları korumaya kararlıdır.

Dünyanın çeşitli ülkelerinde, çok sayıda küresel tedarikçiyle faaliyet gösteren SOCOMEK Group, bu alanda değişen gerçeklerle karşı karşıyadır. SOCOMEK Group, hem kendi lokasyonlarında hem de tedarik zinciri genelinde insan hakları açısından uyumu yakından yönetmeyi taahhüt eder.

SOCOMEK Group'un insan hakları politikasının amacı hem çalışanlar hem de tedarikçiler için ortak ilkeler oluşturmaktır.

SOCOME Group'un taahhütleri



Sağlık ve güvenlik

SOCOME Group, hem fiziksel hem de zihinsel sağlık açısından tüm çalışanlar için insana yakışır, sağlıklı ve güvenli çalışma şartları sağlamayı taahhüt eder.

SOCOME Group, risklerin uygun şekilde tanımlanması ve değerlendirilmesinin yanı sıra önleyici ve düzeltici eylem planlarının tanımlanması ve uygulanması yoluyla çalışanlarının çalışma koşullarını sürekli olarak sağlamaya ve iyileştirmeye çalışmaktadır. Her kazanın önlenilebileceği inancıyla SOCOME Group, çalışanlarının işyeri riski ve riskin önlenmesi konularında düzgün biçimde eğitilmelerini garantiler.

Bu nedenle çalışanlar, olası tüm "kıl payı" durumlarıyla birlikte güvensiz davranışları tespit etme konusunda eğitilir ve desteklenir.



Adil ücretler – maaş ve çalışma süresi

SOCOME Group ilgili yerel mevzuatın bulunduğu her yerde asgari ücretlere uyar.

Fazla mesai yapıldığında normal ücretine ek olarak uygun oranlarda veya telif edici izin yoluyla ödeme yapılır.

Bordrodaki ücret ve ödenek kesintileri hakkındaki kurallar tüm çalışanlara şeffaf bir şekilde açıklanır.

İster gün, hafta, ay ve yıl olsun makul dinlenme sürelerine kesin bir biçimde ve her zaman yerel düzenlemelere uygun olarak uyulur. Bu, ücretli tatil hakkını da kapsar.

SOCOME Group, çalışanların çalışma saatlerinin düzenleyici gerekliliklerini veya haftalık 60 saati (herhangi bir yasal eşğin bulunmaması durumunda toplam çalışma saati) ihlal etmemesini sağlar.



Taciz

SOCOME Group tüm çalışanlar için saygılı ve kapsayıcı bir iş ortamını korumayı taahhüt eder ve işyeri içinde ve dışında sözlü, fiziksel, cinsel veya dijital kanallar aracılığıyla hiçbir taciz biçimini kabul etmez. Bu sıfır tolerans müdürlerle çalışanlar için eşit biçimde geçerlidir.



Zorla çalıştırma

SOCOME Group saygı, onur ve etik davranış ilkelerini koruyan bir işyeri ortamını teşvik etmeyi taahhüt eder. SOCOME Group, yasadışı veya etik dışı faaliyetler dahil istismara, zarara veya insan hakları ihlallerine yol açabilecek her türlü eylemi kesinlikle yasaklar. Buna insan kaçakçılığı, cinsel istismar veya bireylerin refahını ve onurunu zedeleyebilecek her türlü eylem dahildir. SOCOME Group tüm çalışanlarının ve tedarikçilerinin bu ilkelere uygun hareket etmesini bekler.

Çalışanların serbestçe hareket etmelerine ve çalışma saatlerinin sonunda işyerinden ayrılmasına izin verilmektedir. Kimlik belgeleri sadece yerel gerekliliklere uygun olarak doğrulama veya kayıt yapmak için talep edilir – bu belgelere hiçbir koşulda el konulmaz.

SOCOME Group, yaş durumu da dahil olmak üzere çalışanın yasal olarak çalışmasına izin verildiğinden emin olmak için belge kontrolleri gerçekleştirir.

Bir çalışandan hiçbir işe alma ücreti talep edilmez veya ücretinden kesilmez.

Çalışanlara konut sağlanan veya ayarlanan durumlarda bu konut ev sahibi ülkenin konut ve güvenlik standartlarını karşılamalıdır.

SOCOME Group tedarikçilerinin de her türlü zorla çalıştırmaya karşı benzer bir politika benimsemesini bekler.



Ayrımcılık yapmama

SOCOME Group işe alma sürecinden sözleşmenin feshine kadar tüm aşamalarda her türlü ayrımcılık biçimini yasaklar. Fırsatlar, çalışan ilişkileri ve ödüller sadece performans, potansiyel ve kalifikasyonlara dayalı olmalıdır... Irk, renk, etnik köken, uyruk, din, cinsiyet, cinsel eğilim, toplumsal cinsiyet, yaş, engellilik veya başka kanunen korunmuş bir özellik gibi herhangi başka bir kritere dayanarak belirlenemez veya bunların etkisinde olamaz.

SOCOME Group kapsayıcı ve açık bir ortamda, herkesin saygılı ve onurlu muamele görmesini ve kurumunun diğer her üyesinin sahip olduğu hakların verilmesini sağlayarak fırsat eşitliği sağlamayı taahhüt eder. SOCOME Group hem işe alanların hem de müdürlerin ayrımcılık yapmama konusunda farkındalıklarını geliştirmeyi amaçlar.



İstihdam ilişkisi

SOCOME Group, istikrarlı ve güvenilir çalışmanın iyilik ve refah için temel olduğunu kabul ederek tüm çalışanları için güvenli istihdamı destekler. Taahhüdü, adil sözleşme teklif etmeyi ve iş kanunlarına uyumu sağlamayı, ayrıca çalışanların yetişip becerilerini geliştirebilecekleri bir iş ortamını desteklemeyi içerir.

SOCOME Group, çalışanların kariyer hedeflerini belirlemelerine ve bu hedeflere ulaşmalarına olanak tanıyan destekleyici bir ortamda öğrenme ve gelişim kaynakları sağlamayı taahhüt eder. SOCOME Group çalışanlarını Grubun başarısında değerli, uzun vadeli ortaklar olarak görür.

SOCOME Group çalışanlarını, her türlü önemli değişiklik konusunda mümkün olduğunca önceden bilgilendirmeyi taahhüt eder; böylece çalışanların alternatif düzenlemeleri dikkate alacak ve söz konusu değişikliklere hazırlanacak yeterli vakitleri olabilir.

Çalışanlara görevlendirilmelerinden ve geçerliyse yer değiştirmelerinden önce, çalışanın anladığı dilde yazılı olarak ayrıntılı ve doğru bir iş sözleşmesi / teklif mektubu sağlanacaktır.



Örgütlenme özgürlüğü / toplu iş sözleşmesi

SOCOME Group tüm paydaşlarla açık bir diyaloga ve yapıcı bir ilişkiye değer verir ve yerel kanunların ve yönetmeliklerin izin verdiği ölçüde örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünü tanır.



Çocuk işçiliği

SOCOME Group resmi olarak her türlü çocuk işçiliğini reddeder. Çalışanın yaşı, yerel kanun ve düzenlemelerinin belirttiği minimum istihdam yaşına uyulmasını garantilemek amacıyla resmi bir kimlik belgesine dayanarak işe almadan önce doğrulanır. 18 yaş altında yapılacak işin içeriğiyle ilgili ekstra özen gösterilmelidir: SOCOME Group ülkeden bağımsız olarak tüm çalışanlar için minimum 15 yaş sınırını belirlemiştir.

Bu ilkeler, tedarikçileri ve yüklenicileri de dahil edecek şekilde SOCOME Group'un değer zinciri boyunca geçerlidir.

SOCOME Group birçok ülkede eğitim programlarına katılmaktadır. Bu nedenle genç insanların* örneğin stajyerlik, çıraklık veya başka bir iş deneyimi programı yoluyla çalışma ortamını keşfetmelerine yardım eden girişimleri destekler. Bu eylemler her zaman eğitimi mümkün kılacak ve asla eğitime engel olmayacaktır; ayrıca bu çalışma programlarında ve iş içeriklerinde sağlık ve güvenlik açısından tehlikeli işlerden kaçınılmalıdır.

** yerel düzenlemelere göre çalışmaya aktif olarak katılmadan SOCOME Group çalışmaları hakkında bilgi almaları, endüstriyel bir ortamı daha iyi anlamaları, eğitim oryantasyonlarına yardımcı olması için 15 yaşın altındaki çocukların tesislere alınmaları mümkündür.*



SOCOME Group'ta taahhütlerin uygulanması



Kapsam

Bu insan hakları politikası, SOCOMEC Grubunun insan hakları konusundaki konumunu tanımlar ve çalışanlarına günlük operasyonlarında ve değer zincirindeki etkileşimlerinde rehberlik sağlar.



İnsan hakları politikasının gelişimi

SOCOME Group, 2003 yılında Birleşmiş Milletler "Global Compact" (Küresel İlkeler Sözleşmesi) girişimine katıldı. SOCOMEC Group bu belgeyi gönüllü olarak imzaladı ve insan ve işçi haklarına ve çevreye tam saygı duyarak faaliyet gösterdiği ülkelerin sosyal ve ekonomik gelişimine aktif olarak katılmayı açıkça taahhüt etti.



2023'te SOCOMEC Group, işbirliği içinde güncel insan hakları politikasını belirledi. Bu amaçla Operasyon birimlerinden (ticari birimler, endüstriyel tesisler, satın alma) ve Destek fonksiyonlarından oluşan bir proje ekibi oluşturuldu.

Bu şekilde proje ekibi, insan hakları konusunda ele alınacak sorunları tespit edip tüm SOCOMEC çalışanları ve tedarikçileri tarafından bu politikadan sapmaları önlemede kullanılabilecek etkili ve işlevsel bir aracın üretilmesine aktif şekilde katkıda bulundu.



İnsan hakları izleme ve uyarı sistemi

Diğer herhangi bir iş konusu gibi insan hakları da gerekli özene tabi olacaktır.

Grubun iç denetçileri, genel iş denetimini yaparken bu politika dahilindeki diğer konuları değerlendirecekler.

Oryantasyonlar ve öncelikler Grup Etik Komitesi tarafından belirlenir.

Bu konulara ilişkin küresel geri bildirim Grubun üst düzey Yönetimine sağlanacaktır.

Mevcut politikanın ihlal edildiğine veya yürürlükteki bir yasanın ihlal edildiğine inanan herhangi bir çalışan, derhal yöneticisine veya İK yöneticisine rapor vermeli veya ihbar prosedürünü kullanmalıdır.



İnsan hakları politikasının ve gelecek güncellemelerin iletilmesi

Bu insan hakları politikası kamuya açıktır.

Grup Etik Komitesi rehberliğinde bu politikanın güncellenmesine ve ardından iletilmesine yol açabilecek bir yıllık bir inceleme gerçekleştirilecektir.



İyileştirme süreci

SOCOME Group'un insan hakları üzerinde olumsuz etkilere neden olması veya doğrudan katkıda bulunması durumunda, uygun bir iyileştirme süreci başlatılacaktır.

Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, insan kaçakçılığı, ayrımcılık, taciz veya bu insan hakları politikasında ele alınan başka herhangi bir sorun gibi insan haklarının ihlal edildiğinin tespit edilmesi veya bu konuda şüphe olması durumunda şirket durumu düzeltmek için hemen eyleme geçme taahhüdü vermektedir. Hızlı ve etkili bir yanıt sağlamak için aşağıdaki adımlar uygulanacaktır:

Araştırma ve yanıt protokolü

- Kapsamlı araştırmalar aracılığıyla gerçekler doğrulanır.
- Gerçekler doğrulandıktan sonra yetkilileri bilgilendirmek göz önünde bulundurulur.
- Araştırma kurumlarıyla işbirliği yapılır ve mümkün olan tüm destek sağlanır.

Mağdurların korunması

- Belirlenen tüm mağdurlar hemen iş yerinden veya tacizin kaynağından uzaklaştırılır.
- İşe alım ücretleri gibi haksız yere alınan tüm ücretlerin geri ödenmesi dahil olmak üzere tıbbi, psikolojik ve yasal destek alırlar.
- Tüm durumlarda mağdur hizmet sağlanan süre için adil bir tazminat alır ve SOCOMEC Group uzaklaştırıldıktan sonra tehlikeli bir duruma tekrar sokulmadıklarından veya desteksiz kalmadıklarından emin olur.

Öğrenme ve sürekli iyileştirme

- Bu müdahaleleri gerektiren olaylardan mümkün olan derslerin çıkarılması.
- İleride meydana gelecek olayları önlemek için mevcut prosedürlerin pekiştirilmesi.